



AU CŒUR DE L'ACTION, ENSEMBLE POUR DEMAIN



Proximité & Solidarité



Professionalisme & Qualité



Engagement & Innovation



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

4 JUIN 2026 À 18H

Salle Schuman
10000 Troyes



Votre présence est importante pour la vie de notre association.



+ 20
professionnels
engagés



+ 160
bénéficiaires
accompagnés



+ 20 000
heures
réalisées

Rapport moral



Pascal DUQUESNOY
Président

L'année 2025 aura été une année de transition pour notre association, tant sur le plan de la gouvernance que du fonctionnement quotidien.

Lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire de juin 2025, il a été adopté la refonte des statuts et prorogé le mandat des administrateurs jusqu'à l'AG 2026, qui devra permettre le renouvellement complet du Conseil d'administration.

Une fois renouvelé, notre Conseil d'administration devra, dans les mois qui viennent renforcer son fonctionnement collectif et préparer l'évolution de notre projet associatif.

Sur le plan opérationnel, l'année a été marquée par l'arrêt de travail de notre directrice, Arielle Bachelery. Afin d'assurer la continuité de service, une responsable de service a été recrutée. La démission de l'assistante administrative a également nécessité un remplacement et un accompagnement du changement au sein de l'équipe.

Malgré ce contexte, l'association a poursuivi son adaptation au nouveau cahier des charges et engagé la préparation de l'évaluation HAS,

démarche essentielle pour garantir la qualité de l'accompagnement de nos bénéficiaires.

Les défis restent nombreux. Si l'année 2025 enregistre un résultat positif pour la deuxième année consécutive, nos équilibres financiers demeurent fragiles. Le turn-over des salariés reste important et la fidélisation des équipes constitue une priorité. Cela passe par l'amélioration des conditions de travail, la formation et l'accompagnement des professionnels : réunions d'équipe, échanges de pratiques, espaces de parole, tutorat et tutorat renforcé.

L'ouverture en fin d'année d'une salle réservée au personnel participe aussi de cette volonté d'amélioration des conditions de travail.

Les difficultés de recrutement persistent. Un travail a été engagé avec France Travail et des partenariats avec les étudiants, notamment d'écoles d'infirmières, sont envisagés afin de renforcer les équipes pendant certaines périodes tout en accompagnant les jeunes en formation.



Notre secteur reste confronté à des enjeux majeurs. Le vieillissement de la population, particulièrement dans l'Aube, entraîne des besoins croissants alors même que les métiers de l'aide à domicile peinent toujours à être reconnus. Depuis 2021, nos salariés n'ont bénéficié d'aucune augmentation salariale effective, faute d'agrément des accords de branche par les pouvoirs publics.



Nous restons également dans l'attente de la loi Grand Âge, sans cesse repoussée, au risque de voir s'aggraver les difficultés de prise en charge des personnes âgées.

Les incertitudes autour de la tarification demeurent également préoccupantes. Nous ne comprenons toujours pas le refus d'intégrer pleinement l'avenant 43 dans la tarification alors même que les charges salariales s'imposent à nos structures. Le maintien des compensations financières reste incertain malgré les garanties données jusqu'à aujourd'hui par le Département de l'Aube.

À cela s'ajoute, depuis quelques semaines, la hausse du coût des carburants, qui pèse fortement sur les salariés comme sur l'association. Les mesures gouvernementales ne bénéficiant pas à nos salariés, le Conseil d'administration a décidé de porter temporairement l'indemnité kilométrique à 0,42 €. Mais toute porte à croire que la crise va durer et l'effort ne pourra être maintenu sans soutien des pouvoirs publics.

Plus que jamais, nous devons poursuivre ensemble notre action au service des

personnes les plus fragiles, défendre nos métiers et porter les valeurs de solidarité, de dignité et d'humanité qui fondent notre engagement associatif.

Je ne peux clore ce rapport moral sans remercier chaleureusement l'ensemble des salariés pour leur engagement quotidien auprès des bénéficiaires, ainsi qu'Arielle Bachelery pour le travail considérable accompli au service de l'association.

Enfin, nous avons une pensée émue pour Martine Grandclaude, notre trésorière et amie, disparue à la fin de l'année dernière.





Rapport d'activité

Les faits marquants de l'année

Le collectif des SAAD : une dynamique partenariale qui se structure et s'affirme

Au cours de l'exercice, Dom'Services 3 a poursuivi son implication active au sein du collectif des Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD) du territoire. Cette participation témoigne de la volonté partagée des structures membres de renforcer leurs coopérations, de mutualiser leurs réflexions et de porter ensemble des enjeux communs au secteur de l'aide à domicile.

Un collectif qui se dote d'une identité et se structure

Cette année a marqué une étape importante dans la consolidation du collectif avec la mise en place de plusieurs outils et repères communs destinés à renforcer sa visibilité et son fonctionnement. Le collectif s'est ainsi doté d'une identité visuelle commune ; Dans le même temps, le collectif a fait évoluer son organisation afin de répondre plus efficacement à ses besoins de travail collaboratif. Un nouvel espace numérique partagé,

facilement accessible, hébergé en Europe et respectueux des exigences du RGPD, a été mis en place afin de faciliter les échanges et le partage documentaire entre les structures membres.

Enfin, la désignation d'un coordinateur/animateur est venue renforcer l'animation du réseau et la continuité des travaux engagés.

Un collectif vivant et régulièrement réuni

Le collectif a poursuivi son rythme de rencontres régulières, permettant aux acteurs du secteur de se retrouver, d'échanger et de faire avancer les travaux communs dans un esprit de coopération constructive. Ces temps de rencontre favorisent le partage d'expériences, le développement d'une culture commune et le renforcement des liens entre les structures du territoire.

Un collectif de travail au service des structures et des salarié·e·s

Tout au long de l'année, plusieurs thématiques majeures ont été travaillées collectivement : l'amélioration de la couverture santé des salarié·e·s ; la formation des salarié·e·s ; la mise en conformité et le partage de

pratiques ; l'évaluation HAS

Une dynamique collective porteuse de sens

Au fil des mois, le collectif des SAAD a continué à prendre corps et à affirmer son utilité pour les structures participantes.

Au-delà des travaux engagés, cette dynamique traduit surtout :

- le plaisir des acteurs à travailler ensemble ;
- la volonté de construire des réponses communes aux enjeux du secteur ;
- le plaisir partagé de se retrouver régulièrement dans un climat de confiance et de coopération.

Cette démarche collective constitue aujourd'hui un véritable levier de soutien, d'innovation et de solidarité entre les acteurs associatifs de l'aide à domicile du territoire.

Une reconnaissance nationale : l'élection du Président de Dom'Services 3 au Conseil d'administration d'Adédom

L'année 2025 a également été marquée par l'élection du Président de Dom'Services 3 au Conseil d'administration d'Adédom. Cette élection constitue une reconnaissance importante de l'engagement de notre association ainsi que de la qualité du travail mené depuis plusieurs années au service des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et plus largement des publics fragilisés accompagnés à domicile.

Adédom est l'une des principales fédérations nationales du secteur de l'aide, de l'accompagnement et des soins à domicile. Elle rassemble et représente de nombreuses structures associatives intervenant partout en France.

La fédération assure plusieurs missions essentielles :

- la représentation et la défense des intérêts du secteur auprès des pouvoirs publics ;
- l'accompagnement des structures adhérentes dans leurs évolutions réglementaires et organisationnelles ;
- la participation aux réflexions nationales sur les politiques de l'autonomie et du grand âge ;
- la promotion d'un modèle associatif fondé sur des valeurs de solidarité, de proximité et d'utilité

sociale.

Par son action, la fédération contribue activement à faire entendre la voix des acteurs de terrain dans les débats nationaux relatifs au vieillissement, à l'accompagnement à domicile et à l'attractivité des métiers du lien.

Cette élection vient renforcer la place de Dom'Services 3 au sein des réseaux professionnels du secteur et permet à notre association de participer plus directement aux réflexions stratégiques nationales.

Elle représente également un atout important dans les relations entretenues avec les pouvoirs publics, notamment avec le Conseil départemental, principal partenaire institutionnel et financeur des politiques d'aide à domicile.

Une évolution importante de l'équipe administrative au service de la continuité et du développement de l'association

L'exercice 2025 a été marqué par plusieurs évolutions significatives au sein de l'équipe administrative de Dom'Services 3 :

- le remplacement de l'assistante technique à la suite de sa démission ;
- le recrutement d'une responsable de service en anticipation du prochain départ à la retraite de la directrice.

Cette démarche d'anticipation s'est révélée particulièrement pertinente puisque l'arrêt de travail de la directrice en fin d'exercice a confirmé la nécessité de

préparer progressivement la continuité de l'encadrement et de l'organisation de la structure.

Comme toute phase d'évolution organisationnelle, ces changements ont nécessité des ajustements importants dans les habitudes de travail et dans le fonctionnement quotidien de l'association.

Les modifications intervenues au sein de l'équipe administrative ont parfois pu générer des tensions ou des inquiétudes liées aux changements engagés, tant pour les salarié-e-s administratifs que pour les équipes de terrain. Ces périodes de transition constituent néanmoins des étapes nécessaires dans la vie d'une structure afin d'adapter son organisation aux nouveaux besoins et aux réalités du secteur.

Au-delà des difficultés inhérentes à toute réorganisation, cette évolution a permis d'engager un important travail de réflexion sur l'organisation de l'activité et sur les conditions d'exercice des professionnel-le-s.

En effet, les évolutions mises en œuvre ont progressivement permis d'améliorer la qualité de l'organisation des interventions et le fonctionnement général du service :

- une diminution du recours aux remplacements grâce à une planification plus efficiente de l'activité ;
- une meilleure anticipation des interventions ;

- une organisation plus structurée des plannings ;
- une amélioration globale de la continuité de service pour les bénéficiaires.

La réorganisation engagée a également permis de travailler sur les conditions de travail des intervenant-e-s à domicile, enjeu majeur pour l'attractivité et la fidélisation des professionnel-le-s du secteur :

- une diminution des temps d'intervacation ;
- une limitation des kilomètres parcourus ;
- une meilleure cohérence géographique des tournées ;
- la mise en place de réunions mensuelles favorisant les échanges, l'information et la cohésion des équipes.

Les effets de cette réorganisation ont également eu un impact positif sur l'activité de Dom'Services 3.

Le nombre d'heures réalisées a connu une nette progression au cours du dernier trimestre de l'exercice, traduisant à la fois une amélioration de l'organisation interne et une dynamique de développement de l'activité.

Cette évolution constitue un signal encourageant pour l'avenir et confirme l'importance des efforts engagés collectivement afin d'adapter l'organisation de l'association aux enjeux actuels et futurs du secteur.

La mise en œuvre progressive du CPOM : des investissements

concrets au service des équipes et des bénéficiaires

Enfin, l'année 2025 a permis de poursuivre la mise en œuvre du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) signé à la fin de l'année 2024.

Ce cadre contractuel constitue une étape importante pour Dom'Services 3 en permettant d'inscrire le développement de l'association dans une logique pluriannuelle, plus structurée et davantage tournée vers l'amélioration continue de la qualité de service et des conditions d'exercice des professionnel-le-s.

Parmi les premières réalisations concrètes du CPOM figure l'acquisition de deux véhicules de service.

Cet investissement répond à plusieurs objectifs :

- améliorer la qualité du service rendu aux bénéficiaires ;
- sécuriser et faciliter les déplacements professionnels ;
- améliorer les conditions de travail des salarié-e-s ;
- limiter les contraintes liées à l'utilisation des véhicules personnels.
- Le premier véhicule est mis à disposition de manière continue pour les intervenant-e-s qui souhaitent en bénéficier dans le cadre de leurs tournées professionnelles. Cette mise à disposition permet notamment de réduire les difficultés liées à l'usure des véhicules personnels,

aux coûts de déplacement et aux aléas mécaniques pouvant impacter l'activité quotidienne.

- Le second véhicule est principalement utilisé pour répondre aux besoins de l'équipe administrative et de l'encadrement. Il permet également d'apporter des solutions ponctuelles aux salarié-e-s lorsque leur véhicule personnel est indisponible, notamment en cas de panne ou d'imprévu.

Au-delà de l'aspect matériel, cette évolution contribue à renforcer l'organisation générale du service et la continuité des interventions auprès des bénéficiaires.

La mise en œuvre du CPOM constitue ainsi une opportunité importante pour accompagner la modernisation progressive de Dom'Services 3 et adapter ses moyens aux besoins croissants du territoire.

Les premières actions engagées démontrent l'intérêt d'une démarche construite dans la durée, permettant de concilier amélioration de la qualité de service, soutien aux équipes professionnelles et sécurisation du fonctionnement de l'association.

Analyse de l'activité 2025

Une activité soutenue au service du maintien à domicile

L'année 2025 confirme le rôle important de Dom'Services 3 dans l'accompagnement des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et des publics fragilisés du territoire de l'agglomération troyenne. Malgré un environnement marqué par des tensions persistantes sur le recrutement et l'organisation des interventions, l'association a maintenu un niveau d'activité important, témoignant de sa capacité à répondre aux besoins croissants de maintien à domicile. Cette activité repose très majoritairement sur les dispositifs financés par le Conseil départemental, qui représente 94 % des prescriptions réalisées. Nous voulons y avoir la reconnaissance de la qualité du travail accompli par les équipes ainsi que la place incontournable occupée par l'association dans le paysage local de l'aide à domicile.

Un accompagnement centré sur les personnes âgées en perte d'autonomie

La répartition des interventions confirme la prédominance de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA), qui constitue le principal dispositif d'accompagnement mis en œuvre par l'association.

Parallèlement, l'association poursuit son engagement auprès d'autres publics à travers différents dispositifs : Prestation de Compensation du Handicap (PCH), aides ménagères, sorties d'hospitalisation, prestations financées par les caisses de retraite, mutuelles ou organismes complémentaires. Cette diversité permet d'apporter des réponses adaptées aux besoins spécifiques des bénéficiaires et de leurs proches.

Une continuité de service assurée tout au long de l'année

Les interventions réalisées les week-ends illustrent la mobilisation constante des équipes afin d'assurer la continuité de service auprès des personnes les plus fragiles. Cette présence constitue un facteur déterminant de sécurisation du maintien à domicile et participe pleinement à la qualité du service rendu aux bénéficiaires et à leurs familles.

Une évolution du nombre de bénéficiaires à mettre en perspective

Après une progression observée en 2023, le nombre de bénéficiaires accompagnés connaît une légère diminution pour s'établir à 167 personnes en 2025. Cette évolution ne traduit pas une baisse de l'engagement de l'association mais doit être analysée à la lumière de plusieurs facteurs.

Les situations accompagnées sont de plus en plus complexes et nécessitent souvent des volumes d'intervention plus importants. Par ailleurs, les difficultés de recrutement rencontrées par l'ensemble du secteur limitent parfois les capacités d'accueil de nouveaux bénéficiaires. Ainsi, derrière une stabilité globale de l'activité, les équipes sont confrontées à une intensification des besoins et à une exigence croissante de coordination.

Des indicateurs sociaux en amélioration mais qui demeurent un point de vigilance

Le nombre de jours d'arrêt maladie reste élevé en 2025 mais demeure nettement inférieur aux niveaux observés en 2021 et 2022. Cette amélioration traduit les efforts menés pour accompagner les salariés, prévenir l'usure professionnelle et améliorer les conditions de travail.

Toutefois, les absences imprévues continuent de représenter un enjeu majeur pour l'organisation quotidienne du service. Elles nécessitent une réactivité importante de l'équipe administrative afin de garantir la continuité des interventions auprès des bénéficiaires.

Des ressources humaines confrontées aux défis du secteur

Comme de nombreux services d'aide à domicile, Dom'Services 3 demeure confrontée à un turn-over important et significatif.

Les difficultés de recrutement, la concurrence entre employeurs, les contraintes liées aux déplacements et la pénibilité de certaines situations d'accompagnement constituent des défis permanents.

Malgré ce contexte, l'association poursuit ses efforts pour renforcer son attractivité, accompagner les nouveaux salariés et fidéliser les équipes. Les investissements réalisés dans le cadre du CPOM, notamment l'acquisition de véhicules de service, participent à l'amélioration des conditions d'exercice des professionnels et à la qualité du service rendu.



Préparer l'avenir

L'analyse de la pyramide des âges met en évidence une équipe expérimentée, disposant de compétences solides et d'une connaissance approfondie des bénéficiaires et du territoire.

Elle souligne également les enjeux de renouvellement des effectifs qui se présenteront dans les années à venir.

Face à ces défis, l'association poursuit sa démarche de structuration et d'adaptation afin de garantir la pérennité de ses missions.

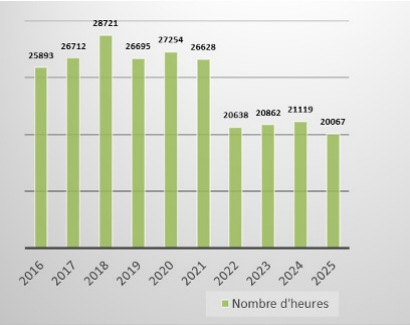
L'année 2025 aura ainsi été marquée par la consolidation de l'activité, la mise en œuvre progressive du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) signé fin 2024 et la poursuite des investissements destinés à soutenir les professionnels et à améliorer la qualité de l'accompagnement proposé aux bénéficiaires.

Dans un contexte de fortes tensions sur le secteur de l'aide à domicile, Dom'Services 3 démontre une nouvelle fois sa capacité à assurer ses missions d'intérêt général grâce à l'engagement de ses salariés, de ses bénévoles, de ses administrateurs et de l'ensemble de ses partenaires.

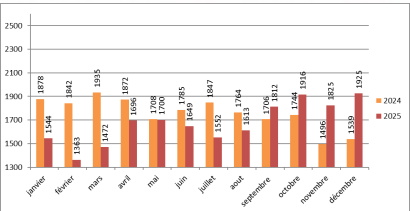


Indicateurs de gestion

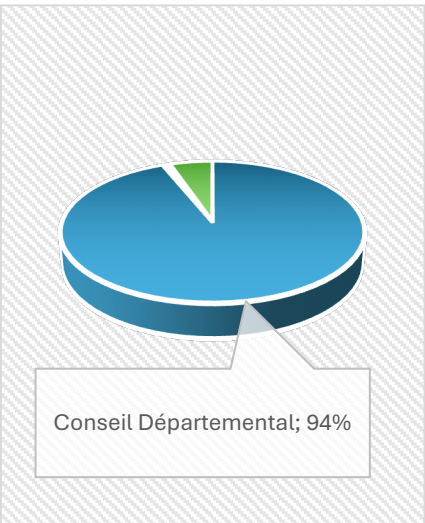
Evolution du nombre d'heures réalisées



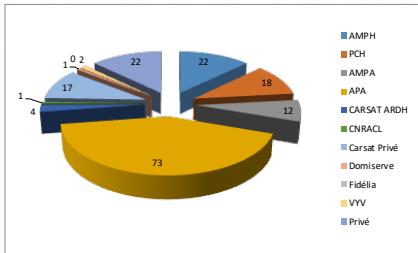
Répartition des heures réalisées mensuellement



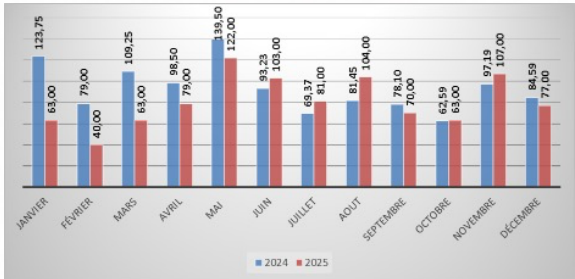
Répartition par prescripteur



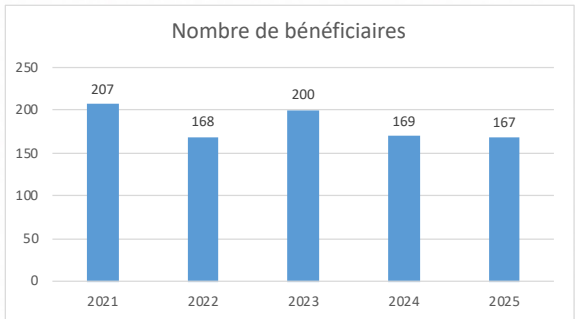
Répartition par type de prise en charge



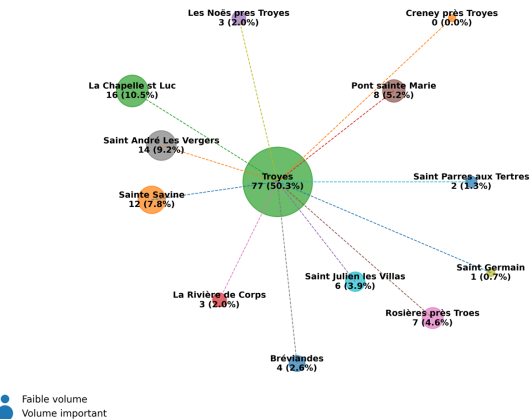
Nombre d'heures réalisées le week end



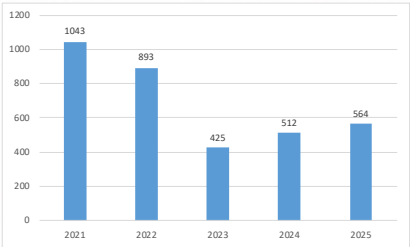
Évolution du nombre de bénéficiaires



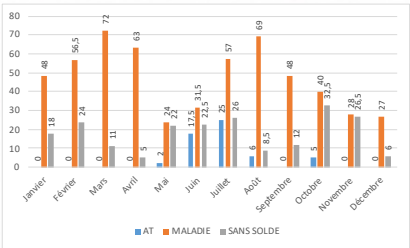
Lieux d'intervention



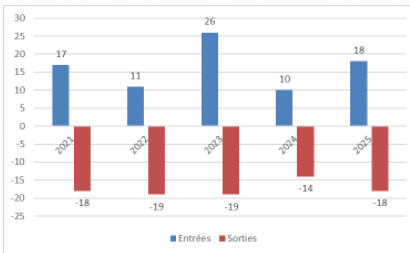
Nombre de jours d'arrêt maladie sur 5 ans



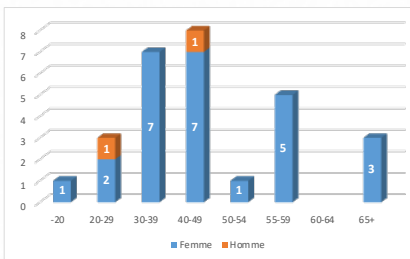
Les absences imprévues en 2025



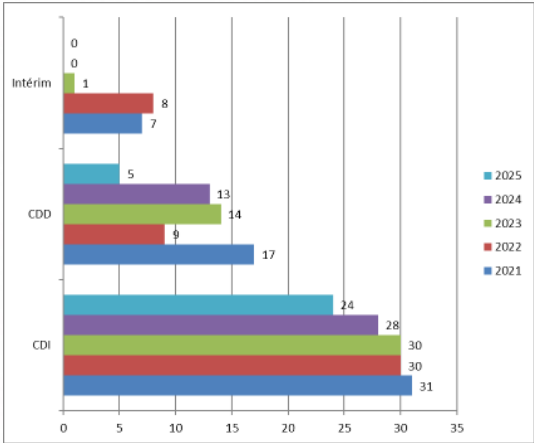
Un turn over important



Pyramide des Âges



Évolution du nombre de contrats par type sur 5 ans





Rapport financier

Synthèse financière de l'exercice 2025

L'exercice 2025 de notre association s'inscrit dans un contexte toujours exigeant pour le secteur de l'aide à domicile, marqué par des tensions persistantes en matière de recrutement, une hausse continue des coûts de fonctionnement et une forte dépendance aux financements publics.

Une activité globalement stabilisée malgré un léger recul des prestations



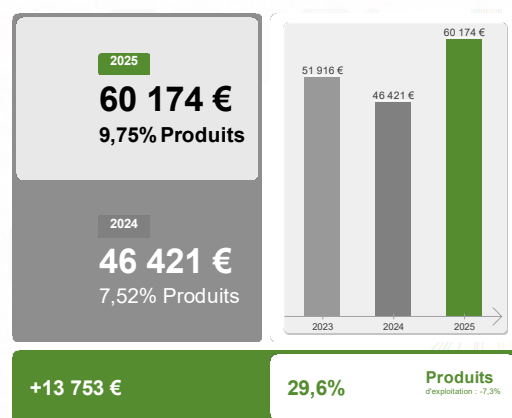
En 2025, les produits d'exploitation de l'association s'établissent à 617 425 €, soit une diminution de 7,3 % par rapport à l'exercice précédent. Les prestations vendues enregistrent une légère baisse de 1,4 %, traduisant une relative stabilité de l'activité malgré les difficultés rencontrées dans le secteur, notamment en matière de recrutement et de continuité de service.

Cette diminution de l'activité a toutefois pu être compensée par une progression importante des ressources associatives, qui augmentent de 29,3 %. Cette évolution résulte principalement de l'attribution d'une dotation complémentaire du Conseil départemental, permettant de soutenir l'équilibre économique de la structure dans un contexte de hausse des charges et de fragilité du modèle économique de l'aide à domicile.

L'activité globale de l'association demeure ainsi

stable par rapport à 2024.

Une forte augmentation des charges de fonctionnement



Les charges externes progressent significativement au cours de l'exercice, passant de 46 421 € à 60 174 €, soit une augmentation de près de 30 %.

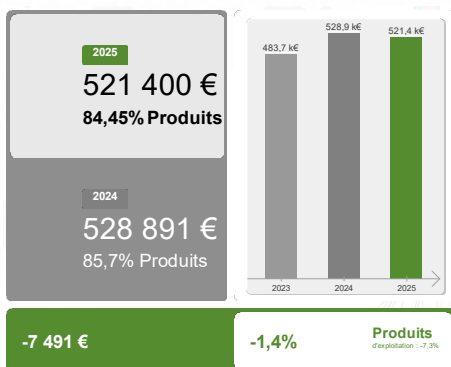
Cette évolution s'explique principalement par plusieurs facteurs :

- la location de 2 véhicules de service afin de sécuriser les déplacements professionnels et d'améliorer les conditions d'intervention des salariés ;
- l'augmentation des coûts d'assurance liée à la constitution d'une flotte de véhicules ;
- la hausse des dépenses d'entretien et de réparation ;
- l'évolution de certains contrats de maintenance et de prestations techniques résultant du remplacement des ordinateurs notamment.

Ces dépenses supplémentaires traduisent des choix d'organisation et de sécurisation du fonctionnement de l'association, mais elles pèsent nécessairement sur les équilibres financiers.

Des charges de personnel toujours prépondérantes

Comme dans l'ensemble du secteur de l'aide à domicile, les charges de personnel constituent le principal poste de dépenses de l'association. Elles représentent 521 400 €, soit plus de 84 % des produits d'exploitation.



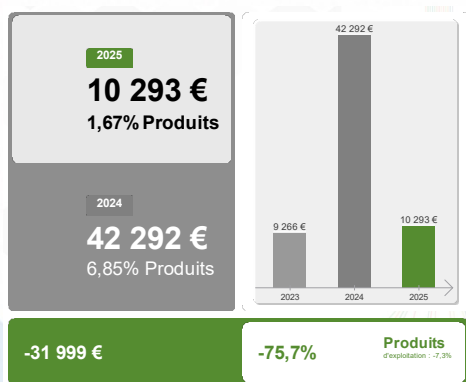
Les salaires bruts demeurent relativement stables (+0,9 %), tandis que les charges sociales augmentent plus fortement (+9,4 %). L'exercice reste marqué par les effets de l'avenant 43 et par les revalorisations salariales mises en œuvre dans le secteur.

L'association a bénéficié en contrepartie d'une dotation de compensation destinée à atténuer l'impact financier de ces mesures salariales.

Au 31 décembre 2025, l'effectif représente environ 21 équivalents temps plein, illustrant le maintien de l'activité malgré les difficultés de recrutement et de fidélisation rencontrées dans les métiers de l'aide à domicile.

Un résultat positif mais une situation financière encore fragile

Malgré les tensions pesant sur l'exploitation, l'exercice 2025 se clôture par un excédent de 10 293 €.



Ce résultat, bien qu'inférieur à celui de 2024,

permet de poursuivre le redressement progressif de la situation financière de l'association. Les fonds propres restent néanmoins négatifs à hauteur de -9 731 € au 31 décembre 2025, même si leur niveau s'améliore par rapport à l'exercice précédent.

Cette situation traduit la fragilité persistante du modèle économique et souligne la nécessité de maintenir une gestion rigoureuse des charges et de poursuivre les actions visant à consolider la situation financière.

Une amélioration notable de la trésorerie

La trésorerie de l'association progresse de manière significative au cours de l'exercice pour atteindre 46 919 € au 31 décembre 2025, contre 35 911 € un an plus tôt.

Cette amélioration constitue un élément positif important pour la sécurisation du fonctionnement courant de l'association et sa capacité à faire face à ses engagements à court terme. Elle aura permis de ne pas solliciter la ligne de trésorerie autorisée par notre banque et même de produire quelques produits financiers.

Le besoin en fonds de roulement demeure globalement maîtrisé malgré une augmentation des créances usagers.

Perspectives et vigilance pour l'exercice 2026

Le Conseil d'administration souligne que l'exercice 2025 confirme à la fois la capacité de résilience de l'association et la fragilité structurelle du secteur de l'aide à domicile.

Les principaux enjeux pour 2026 porteront notamment sur :

- la poursuite du redressement des fonds propres ;
- la maîtrise des charges de fonctionnement ;
- l'amélioration continue des équilibres de trésorerie ;
- la poursuite des actions de recrutement et de fidélisation des salariés ;

Dans ce contexte, le soutien des partenaires institutionnels et l'implication des équipes salariées et bénévoles demeurent essentiels pour assurer la continuité et le développement des missions de l'association auprès des personnes accompagnées.



Annexes

ASSOCIATION DOM'SERVICES 3

Exercice clos le 31/12/2025

ASSOCIATION DOM'SERVICES 3

79 BIS AVENUE ANATOLE FRANCE
10000 TROYES

Exercice du 01/01/2025 au 31/12/2025



SADEC AKELYS
AUDIT, EXPERTISE COMPTABLE ET CONSEIL

SELAS SADEC AKELYS 15 RUE JEAN JAURES 10400 NOGENT SUR SEINE

Société inscrite au tableau de l'Ordre des Experts Comptables de la région Paris - Ile de France

Société de Commissaires aux comptes, membre de la Compagnie Régionale de Paris

Siège Social : 19 avenue de Messine - 75008 PARIS - Tél. 01 53 53 58 00 - Fax 01 53 53 58 10

Siège administratif : 06 rue du Général Sarrail - 10000 TROYES - Tél. 03 25 80 66 80 - Fax 03 25 80 79 07

SELAS au capital de 4 100 000 Euros - RCS Paris B 351 461 694 - SIRET 351 461 694 00439 - APE 6920Z - N° TVA intracommunautaire : FR 41 351 461 694

1/ COMPTES ANNUELS

COMPTES ANNUELS

Bilan association ANC2022-06 détaillé

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)		Variation
	Brut	Amort.prov.	Net	Net	
ACTIF IMMOBILISÉ					
Immobilisations incorporelles					
Concessions, brevets, licences et valeurs simi	7 705	7 705			
205000000 LOGICIELS	7 705		7 705	7 705	
280500000 AMORT. LOGICIELS		7 705	-7 705	-7 705	
Immobilisations corporelles					
Constructions	6 133	5 622	511	739	- 228
214500000 AGENCEMENT SUR SOL AUTRUI	6 133		6 133	6 133	
281450000 AMORT. AGENCEMENT SUR SOL D'AUTRUI		5 622	-5 622	-5 394	- 228
Installations tech., matériel et outillage ind	8 047	7 909	139	284	- 145
218300000 MAT.BUREAU & INFORMATIQUE	5 347		5 347	5 347	
218400000 MOBILIER	2 700		2 700	2 700	
281830000 AMORT. MAT.BUR. ET INFO.		5 347	-5 347	-5 347	
281840000 AMORT. MOBILIER		2 562	-2 562	-2 416	- 146
Immobilisations financières					
Autres immobilisations financières	300		300	300	
275000000 DEPOTS ET CAUTIONNEMENTS VERSE	300		300	300	
TOTAL (II)	22 185	21 236	950	1 324	- 374
ACTIF CIRCULANT					
. Créances clients, usagers et comptes ratt	61 707		61 707	46 904	14 803
411000000 CLIENTS USAGERS PARTICI	61 380		61 380	46 578	14 802
416000000 CREANCES DOUTEUSES	327		327	327	
. Autres créances	17 733		17 733	21 119	- 3 386
425200000 AVANCE SALAIRE (PAIE NEGATIVE)	14		14	14	
431100000 URSSAF	155		155	114	41
447110000 TAXES SUR LES SALAIRES				287	- 287
468700000 PRODUITS A RECEVOIR	3 651		3 651	4 998	- 1 347
468700100 PRODUIT A RECEVOIR AVENANT 43				15 706	- 15 706
468701000 PRODUITS RECEVOIR AVENANT 43	13 913		13 913		13 913
Disponibilités	46 919		46 919	35 911	11 008
512000000 CAISSE D'EPARGNE COMPTE COURAN	34 152		34 152	34 561	- 409
512400000 CAISSE D'EPARGNE LIVRET A	12 336		12 336	759	11 577
512500000 BANQUE	15		15		15
531000000 CAISSE DU SIEGE	415		415	591	- 176
Charges constatées d'avance	67		67	46	21
486000000 CHARGES CONST.AVANCE	67		67	46	21
TOTAL (III)	126 426		126 426	103 980	22 446
TOTAL ACTIF (I+II+III+IV+V+VI)	148 611	21 236	127 376	105 304	22 072

Bilan association ANC2022-06 détaillé(suite)

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	Variation
FONDS PROPRES			
. Fonds propres statutaires	-20 024	-62 316	42 292
102200000 FONDS STATUTAIRES	-20 024	-62 316	42 292
Excédent ou déficit de l'exercice	10 293	42 292	- 31 999
Situation nette (sous total)	-9 731	-20 024	10 293
TOTAL (I)	-9 731	-20 024	10 293
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS			
TOTAL (II)			
PROVISIONS			
TOTAL (III)			
DETTES			
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	3 443	3 066	377
401000000 FOURNISSEURS	2 456	3 066	- 610
408100000 FOURN. FACT. NON PARV.	987		987
Dettes fiscales et sociales	116 219	105 935	10 284
421000000 REMUNERATIONS DUES INTERVENANTES	24 758	22 826	1 932
421100000 REMUNERATIONS DUES ADMINISTRATION	7 051	4 637	2 414
427000000 PERSONNEL OPPOSITION		428	- 428
428200000 DETTE PROV. CONGES A PAYER	41 262	45 218	- 3 956
431000000 URSSAF A PAYER	20 032	13 715	6 317
437000000 IRCM RETRAITE A PAYER	3 754	2 673	1 081
437200000 MACIF MUTUELLE A PAYER	722	603	119
437300000 CHORUM PREVOYANCE A PAYER	2 815	2 163	652
437500000 UNIFORMATION A PAYER	4 085	3 938	147
438200000 CH.SOC.DETTE CONG.A PAYER	9 482	9 313	169
442100000 PRELEVEMENT A LA SOURCE	321	420	- 99
447110000 TAXES SUR LES SALAIRES	1 938		1 938
Autres dettes	17 445	16 327	1 118
411000000 CLIENTS USAGERS PARTICI	1 118		1 118
419100000 AV.USAGERS ET ORG.PA	16 000	16 000	
419800000 RAB.REM.RIST.AV.A AC	327	327	
TOTAL (IV)	137 107	125 328	11 779
TOTAL PASSIF (I+II+III+IV+V)	127 376	105 304	22 072
ENGAGEMENTS REÇUS			
ENGAGEMENTS DONNÉS			

Compte de résultat association ANC2022-06 détaillé

	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	Variation	%
Produits d'exploitation				
Cotisations	151	100	51	51,00
756000000 PRODUITS DE COTISATIONS	151	100	51	51,00
Ventes de prestations de services	580 167	588 361	- 8 194	-1,39
706200000 PREST. SERVICE AIDE A LA PERSO	577 235	585 597	- 8 362	-1,43
708800000 COTIS. ANNUELLES DES BENEFICIA	2 932	2 764	168	6,08
Concours publics et subventions d'exploitation	37 096	28 710	8 386	29,21
740000000 SUB FONCTIONNEMENT MAIRIE	37 096	28 710	8 386	29,21
Reprises sur amortiss., dépréciat. et provisions		48 254	- 48 254	-100
791100000 TRANSFERT CHARGES FORMATION		9 566	- 9 566	-100
791200000 TRANSFERT CHARGES CONTRAT AIDE		6 608	- 6 608	-100
791500000 TRANSFERT CHARGES TAXE SUR LES		23 616	- 23 616	-100
791900000 TRANSFERT CH PREV. SALARIAL		8 465	- 8 465	-100
Autres produits	11	544	- 533	-97,98
758000000 PROD DIVERS GESTION COURANTE	11	544	- 533	-97,98
Total des produits d'exploitation (I)	617 425	665 969	- 48 544	-7,29
Charges d'exploitation				
Autres achats et charges externes	60 909	47 392	13 517	28,52
602200000 FOURNITURES CONSOMMABLES	637	485	152	31,34
602240000 PETIT MATERIEL	98	72	26	36,11
602250000 FOURNITURES DE BUREAU		415	- 415	-100
606100000 EAU, ELECTRICITE ...	4 433	3 750	683	18,21
606300000 FOURN.ENT PETIT EQUIPEMENT	1 045	563	482	85,61
606400000 FOURNITURES ADMINISTRATIVES	593	933	- 340	-36,44
606800000 AUTR.ACH.NON STOCKE	653		653	N/S
611800000 ABONNEMENT TELESURVEILLANCE	578	835	- 257	-30,78
612000000 REDEVANCE PHOTOCOPIEUR CREDIT BAIL	384	1 536	- 1 152	-75,00
613000000 LOCATION DES BUREAUX MON LOGIS	3 600	3 600		0,00
613500000 LOCATIONS DE MATERIE		521	- 521	-100
613530000 LOC.MAT.DE TRANSPORT	4 492		4 492	N/S
614000000 CHARG.LOCAT.& COPROP	349	367	- 18	-4,90
615500000 ENT.REPAR.S/BIENS MO	117	73	44	60,27
615600000 MAINTENANCE INFORMATIQUE	9 489	3 576	5 913	165,35
616000000 PRIMES D'ASSURANCES	8 005	5 061	2 944	58,17
618000000 HEBERGEMENT SITE INTERNET	77	62	15	24,19
622600000 HONORAIRES COMPTABILITES	2 213	2 137	76	3,56
622610000 HONOR.AVOCATS	3 600		3 600	N/S
622610900 HONORAIRES REMBOURSEMENT	-800		- 800	N/S
622800000 HONO. FORMATION DU PERSONNEL	4 915	2 869	2 046	71,31
622809000 HONORAIRES FORMATION REMBST	-7 060		- 7 060	N/S
623000000 PUBLICITE PUBLICATIONS	1 246	727	519	71,39
623400000 CADEAUX	371	48	323	672,92
625000000 DEPLACEMENTS & MISSIONS	319	622	- 303	-48,71
625100000 DEPLACEMENT PERSONNEL ADMIN.	150	8	142	N/S
625400000 REMB. FRAIS H BERG. FORMATION	1 625		1 625	N/S
625600000 MISSIONS RECEPTIONS	138		138	N/S
625700000 RECEPTIONS	439	78	361	462,82
626100000 APOLOGIC DSN	8 391	8 025	366	4,56
626300000 AFFRANCHISSEMENTS	1 058	933	125	13,40
626500000 TELEPHONE	6 321	5 996	325	5,42
627000000 SERVICES BANCAIRES	791	1 852	- 1 061	-57,29
628000000 COTIS. ADESSA FRANCE BENEVOILLAT	2 643	2 118	525	24,79
628100000 PRESTATIONS BLANCHISSAGE EXT		131	- 131	-100
Impôts, taxes et versements assimilés	24 770	47 857	- 23 087	-48,24
631100000 TAXES SUR LES SALAIRES	37 797	37 645	152	0,40
631109000 DEGREVEMENT TAXE SUR LES SALAI	-23 149		- 23 149	N/S
633300000 COTISATIONS UNIFORMATIONS INTERVENANT	7 957	8 180	- 223	-2,73

	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	Variation	%
633310000 COTIS UNIFORM ADMINIS	2 166	2 033	133	6,54
Salaires et traitements	504 136	499 470	4 666	0,93
641000000 SALAIRES PERSONNEL INTERVENANTS	376 690	363 425	13 265	3,65
641100000 SALAIRES PERSONNEL ADMINISTRATIF	103 923	97 535	6 388	6,55
641200000 CONGES PAYES	-4 767	4 152	- 8 919	-214,81
641201000 CONGES PAYES ADMINISTRATIFS	811	868	- 57	-6,57
641300000 PRIMES ET GRATIFICATIONS	790		790	N/S
641400000 INDEMN. KILOMETRIQUES INTERVENA	17 898	22 289	- 4 391	-19,70
641401000 INDEMN TRANSP INTERV	672	567	105	18,52
641402000 REMBOURSS PARKING INTERV	353	405	- 52	-12,84
641403000 PRIME DE SALISSURE TRIMESTRIEL	764	866	- 102	-11,78
641410000 INDEMN KIL ADMINISTRATIF	106	241	- 135	-56,02
641490000 INTEMNITES LICENCIEMENT INTERVENANTS	6 895	9 122	- 2 227	-24,41
Cotisations sociales	17 264	29 420	- 12 156	-41,32
645000000 CHARGES SEC.SOC.& PR	1 854	1 932	- 78	-4,04
645100000 URSSAF COTISATIONS INTERVENANTS	22 616	17 613	5 003	28,41
645110000 URSSAF COTISATIONS ADMINISTRAT	27 440	25 796	1 644	6,37
645200000 MACIF MUTUELLE INTERVENANTS	4 263	3 208	1 055	32,89
645210000 MACIF MUTUELLE ADMINIS	957	758	199	26,25
645300000 IRCCEM RETRAITE INTERVENANTS	4 358	3 280	1 078	32,87
645310000 IRCCEM RETRAITE ADMINISTRATIFS	5 868	5 755	113	1,96
645320000 CHORUM PREV. INTERVENANTS	13 599	12 937	662	5,12
645330000 CHORUM PREV. ADMINISTRATIFS	1 867	2 173	- 306	-14,08
645400000 ASSEDIC COTIS. INTERVENANTS	15 124	14 513	611	4,21
645410000 ASSEDIC COTIS ADMINIS	4 172	3 950	222	5,62
645630000 CH.SOC.S/CONGES PAY.	-435	632	- 1 067	-168,83
645631000 CH SOCIALES/CP A PAYER ADM	603	363	240	66,12
645800000 COTIS. MEDECINE DU TRAVAIL GISMA	2 705	3 024	- 319	-10,55
647500000 FRAIS DE LABO ET MEDECIN		24	- 24	-100
649110000 SALARIE PRISE EN CHARGES SALAI	-10 870		- 10 870	N/S
649120000 CHARGES CONTRAT AIDE	-2 814		- 2 814	N/S
649130000 TRANSF CHARGES PREV SALARIE	-8 216		- 8 216	N/S
649200000 DOTATION CD AVENANT 43	-65 376	-66 538	1 162	1,75
649300000 REGULARISATION SALARIE	-452		- 452	N/S
Dotation aux amortissements et aux dépréciations	374	374		0,00
681120000 DOT.AMT.IMMO CORPORE	374	374		0,00
Autres charges	257	383	- 126	-32,90
654000000 PERTES S/CREANCES IR		224	- 224	-100
658000000 CHARGES DIV GESTION COURANTE	257	159	98	61,64
Total des charges d'exploitation (II)	607 710	624 897	- 17 187	-2,75
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	9 716	41 072	- 31 356	-76,34
Produits financiers				
Autres intérêts et produits assimilés	578	125	453	362,40
768000000 AUTRES PRODUITS FINA	578	125	453	362,40
Total des produits financiers (III)	578	125	453	362,40
Charges financières				
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	578	125	453	362,40
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	10 293	41 197	- 30 904	-75,02
Produits exceptionnels				
		1 095	- 1 095	-100
778000000 AUT.PDTS EXCEPTIONNE		1 095	- 1 095	-100
Total des produits exceptionnels (V)		1 095	- 1 095	-100
Charges exceptionnelles				
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)		1 095	- 1 095	-100
Total des produits (I + III + V)	618 003	667 189	- 49 186	-7,37
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	607 710	624 897	- 17 187	-2,75
EXCEDENT OU DEFICIT	10 293	42 292	- 31 999	-75,66

<i>Evaluation des contributions volontaires en nature</i>				
<i>Charges des contributions volontaires en nature</i>				



ENSEMBLE, CONSTRUISONS L'AVENIR

Notre engagement quotidien
au service des personnes, de leurs proches,
et de nos territoires.



03 25 74 65 22



secretariat@domservices3.fr



79B avenue Anatole France
10000 TROYES



Proximité &
Solidarité



Assemblée générale du 4 juin 2026
Professionnalisme
& Qualité



Engagement &
Innovation



Au cœur
du lien social